

MAI  
2014

# L'EQUIPE CONDUITE & DISCIPLINE

---

Journal No.2 Q2 2014

## DANS CETTE EDITION>

Focus Régional: Gao & Tombouctou//  
Formation à Bamako //  
Projet "Dialogue Universitaire"

{CDT}



---

L'équipe Conduite & Discipline



90074282



minusma-cdt@un.org



<http://bit.ly/minusma-cdt>



Sensibilisation auprès des chefs de quartiers de Gao, avril 2014

## “ EDITO ”

Le travail dans les régions du Nord du Mali est au cœur du mandat de la MINUSMA, et pendant que le déploiement des composantes militaire, civile et de police s'y accroît, l'équipe de conduite et discipline (CDT) continuera de concentrer ses efforts de sensibilisation dans ces régions.

**Anne Favreau, Chef de CDT**



Formation des officiers UNPOL à Bamako, mars 2014

## ACTIVITÉS DE {CDT} DANS LES RÉGIONS

Dans ce deuxième bulletin d'information trimestriel, CDT souhaite présenter ses activités dans les régions de Gao et de Tombouctou. Ces visites ont été multidimensionnelles c'est-à-dire qu'elles ont porté sur plusieurs aspects du travail de prévention de CDT, comme suit :

- CDT a organisé des formations pour le personnel de la MINUSMA sur les normes de conduite des Nations Unies, en particulier sur l'exploitation et les abus sexuels à Bamako (888), Tombouctou (374), et Gao (645).
- CDT a également organisé des séances de sensibilisation pour les communautés locales, y compris auprès des chefs religieux et de quartiers, des écoles, des ONG et autorités locales à Bamako et à Gao (1100 au total) afin de les informer sur le code de conduite des Nations Unies et de la MINUSMA, et du type de comportement attendu du



Formation du contingent Nigérien à Ansongo, avril 2014

personnel de la Mission. La population locale a également été informée sur les mécanismes de transmission des allégations de mauvaise conduite.

• Pour accroître l'efficacité des activités de sensibilisation, CDT a mis en place un mécanisme de « formation des formateurs ». Ce mécanisme consiste à dispenser une formation approfondie à un nombre restreint de civils et aux personnels en uniforme qui, à leur tour, seront chargés d'organiser des activités de sensibilisation sur la conduite et la discipline.

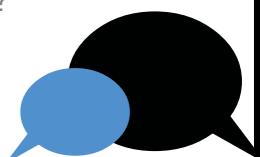
\*

## INTERVIEW FRANCISCO OSLER, CHEF DU BUREAU DE GAO.

**A.** Je pense qu'il est très important que CDT, en plus de travailler avec le personnel de la mission, approche la communauté locale ainsi que les partenaires locaux et internationaux de l'ONU basés à Gao. Cette collaboration permettrait une meilleure compréhension des valeurs fondamentales qui nous gouvernent ainsi que d'aider à gérer les cas de mauvaise conduite quand ils prennent place.

\*

**Q.** Quel avantage l'approche multidimensionnelle de CDT (auprès de la population locale et du personnel de la mission) apporte-t-elle à la mission sur Gao ?



# NOS ACTIVITÉS EN COURS

## Les formations à Bamako

Plusieurs sessions de formation ont eu lieu à Bamako, couvrant le personnel de toutes les composantes (civile, militaire et police). Ci-dessous le nombre total de participants aux formations à ce jour :

	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>Total</b>
<b>Civils</b>	<b>668</b>	<b>237</b>	<b>905</b>
<b>Militaires</b>	<b>1552</b>	<b>20</b>	<b>1572</b>
<b>Police</b>	<b>540</b>	<b>49</b>	<b>589</b>
<b>Autres</b>	<b>87</b>	<b>24</b>	<b>111</b>
<b>Total</b>	<b>2847</b>	<b>330</b>	<b>3177</b>

\*

## PROJET "DIALOGUE UNIVERSITAIRE"

En collaboration avec d'autres sections de la MINUSMA, CDT participe au projet de dialogue universitaire entre la MINUSMA et un certain nombre d'universités à Bamako. L'objectif est d'engager le dialogue avec les étudiants en mettant l'accent sur le rôle de la réconciliation dans la réalisation de la paix durable tout en reliant ceci au mandat de la MINUSMA. CDT se joint à cette initiative en faisant la sensibilisation sur les normes de conduite des Nations Unies, en particulier celles relatives à l'exploitation et aux abus sexuels, et en soulignant l'importance de ces normes dans l'ensemble du processus de paix. \*

**Réseau à l'échelon du pays pour la protection contre l'exploitation et les abus sexuels (PEAS) & collaboration avec la conseillère principale pour la Protection des Femmes contre les violences sexuelles liées aux conflits (CRSV)**

MINUSMA continue de collaborer avec ce réseau à l'échelon national qui coordonne et développe des activités portant sur la protection contre l'exploitation et des abus sexuels. Actuellement, le réseau se concentre sur le développement d'un système de référencement pour fournir soutien et assistance aux victimes, et également établir des normes minimales à suivre par tous les membres du réseau. CDT collabore également avec la conseillère pour la protection des femmes pour intégrer les problèmes relatifs aux CRSV à travers ses programmes de sensibilisation à la fois au sein de la Mission et auprès des communautés locales. \*

## MAUVAISE CONDUITE

Comment dénoncer les allégations de mauvaise conduite?

Pour dénoncer une allégation de mauvaise conduite:

- D'abord, assurez-vous que ce ne sont pas de fausses allégations;
- Dénoncer auprès de CDT dès que les incidents se produisent
- Fournir autant de détails que possible.

## Documents utiles et autres outils

- Code de Conduite de la MINUSMA, Août 2013
- ST/SGB/2003/13 Dispositions spéciales visant à prévenir l'exploitation et les abus sexuels
- ST/SGB/2008/5 Interdiction de la discrimination, du harcèlement, y compris le harcèlement sexuel, et de l'abus de pouvoir
- « To Serve with Pride » : Film ayant pour but de sensibiliser les Nations Unies et le personnel associé sur l'impact de l'exploitation et les abus sexuels sur les individus et les communautés. Il fournit des informations claires sur les obligations de toutes les personnes au service de l'ONU, il est disponible :<http://www.pseataskforce.org/>  
Ces documents sont disponibles sur demande auprès du CDT.



**MINUSMA** L'équipe Conduite & Discipline



90074282



minusma-cdt@un.org



<http://bit.ly/minusma-cdt>