



VACANCY ANNOUNCEMENT: UNOWAS/HRS/VA/ 007/17

Le bureau des Nations Unies pour l'Afrique de l'Ouest et du Sahel cherche un(e) Consultant(e) national(e) dans le Domaine de la Gouvernance Territoriale, Paix et Sécurité

Intitulé publication	Consultant National Gouvernance Territoriale, Paix et Sécurité : Etude sur la contribution des Collectivités Territoriales à la paix et à la Sécurité en Afrique de l'Ouest et au Sahel.
Nombre de consultant	01
Type de contrat	Consultant
Catégorie	Consultant National
Durée	15/08/2017 – 31/12/2017
Lieu d'affectation	Dakar avec d'éventuels déplacements dans la sous-région ouest-africaine e.g Ghana, Mali et Sierra leone
Unité/Section	UNOWAS/ Unité Droit de l'Homme
Date de publication	26/07/2017
Date limite de dépôt des candidatures	04/08/2017

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La décentralisation est donc apparue très tôt dans les discours des dirigeants africains, mais n'a pas été réalisée que dans les années 1990 en Afrique de l'Ouest et au Sahel.

La décentralisation comporte des enjeux multiples. Au plan politique, la décentralisation a vocation à participer au renforcement de l'Etat et à restaurer sa crédibilité qui peut être entamée par sa faible capacité à satisfaire les besoins essentiels des populations et à faire sentir sa présence au niveau local. De ce point de vue, les politiques de décentralisations avaient entre autres pour objectifs de contribuer à la cohésion sociale et à l'unité nationale afin d'annihiler ou à réduire les risques d'implosion de l'Etat en face des velléités séparatistes.

Elle est également censée constituer une école d'apprentissage de la démocratie et de la gouvernance en ce qu'elle permet aux citoyens de participer à la gestion des affaires de la collectivité par l'exercice de responsabilités politiques et par le contrôle de l'action publique dans leurs terroirs respectifs. Au plan culturel, la décentralisation a vocation à valoriser les particularismes locaux dans le cadre de l'Etat unitaire.



En outre, la décentralisation est censée impulser un développement économique plus harmonieux par une répartition plus équitable des ressources de l'Etat tout en en promouvant les initiatives de développement local ancrées dans les réalités socio-économiques du terroir.

En attendant de parvenir à ces fins, les collectivités locales ou territoriales doivent relever le défi de l'adaptation aux changements permanents des textes régissant les politiques de décentralisation dans bien de pays de la sous-région.

Il devient alors important dans pareil contexte de s'interroger sur les capacités des collectivités locales ou territoriales à jouer un rôle déterminant dans la transformation et la prévention des conflits internes, le renforcement de la cohésion sociale ainsi que la promotion de la démocratie et la gouvernance locales.

2. TACHES PRINCIPALES DU CONSULTANT

Sous la supervision du conseiller en Droits de l'homme d'UNOWAS et en étroite collaboration du Bureau Régional du HCHD, le consultant devra principalement :

- Faire une analyse contextuelle de la mise en œuvre des politiques de décentralisation en Afrique de l'Ouest et au Sahel ;
- Faire une évaluation de la pertinence de la décentralisation dans la prévention des conflits internes, la cohésion sociales surtout dans le contexte de l'émergence de menaces à la paix et à la sécurité en mettant en évidence les bonnes pratiques existantes dans la sous-région en la matière ;
- Rencontrer les acteurs politiques et sociaux de haut niveau, impliqués dans la mise en œuvre des politiques de décentralisation afférents aux processus de réconciliation nationale, de dialogue politique et de paix dans les différents pays pour en échanger sur l'état d'avancement des initiatives y afférentes ;
- Suggérer un schéma de la décentralisation à même de concilier la prise en compte de particularismes locaux et la préservation de la souveraineté territoriale des Etats tout en renforçant la stabilité politique, sociale et sécuritaire d'une part et en affermissant la démocratie et la gouvernance locales d'autre part. Il est attendu du consultant à ce niveau des recommandations stratégiques.

Durée et étapes de l'Etude

La présente étude aura une durée de 4 mois. Les deux premiers mois seront dédiés à la collecte des données. Le traitement, l'analyse des données se feront au cours du troisième mois. La rédaction et la présentation du rapport provisoire se feront dans le quatrième mois qui verra également la tenue de la session d'arbre à Palabres sur le sujet. Le rapport final qui devra intégrer les recommandations issues de la session d'arbre à palabre sur le sujet, interviendra dans le courant du cinquième et dernier mois de l'étude dont le démarrage est prévu au mois de Juillet 2017.



3. COMPETENCES REQUISES

Professionalisme :

Connaissances des problèmes politiques de gouvernance, d'état de droit et des droits de l'homme, de paix et de sécurité en Afrique de l'Ouest et au Sahel ; Connaissances techniques soutenues par une expérience en matière de décentralisation dans un pays d'Afrique de l'Ouest et du Sahel ; Solides pratiques de la recherche notamment de la collecte, du traitement et de l'analyse des données ainsi que la formulation des recommandations ; Maîtrise de l'outil informatique. Tirer fierté de son travail et de ses réalisations ; faire preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet ; apporter à l'exécution de ses tâches la conscience et le souci d'efficacité voulus pour être en mesure d'honorer les engagements contractés, de tenir les délais impartis et d'obtenir les résultats escomptés ; agir pour des motifs professionnels plutôt que personnels ; faire preuve de persévérance face aux obstacles et aux difficultés ; garder son calme dans les Situations de crise ; prendre la responsabilité de transversalité de la problématique hommes femmes et d'assurer l'égale participation des femmes et des hommes dans toutes les activités

Planification :

Capacité de planifier et d'organiser les actions de suivi de stratégies et/ou de projets, dans le respect des délais impartis.

Communication :

Aptitude à communiquer clairement et de façon concise aussi bien à l'oral qu'à l'écrit dans une des langues officielles parlées dans la sous-région ; Capacité d'écouter les interlocuteurs et d'interpréter les messages en provenance des interlocuteurs ; Disponibilité à partager les informations et les défis rencontrés pendant le déroulement de l'étude

4. QUALIFICATIONS

Education :

Diplôme d'études universitaires du niveau de la maîtrise ou équivalent en sciences politiques, sciences sociales, droit, ou domaine similaire. Un diplôme universitaire de premier cycle assorti de deux années d'expérience et de qualifications académiques peut être accepté en lieu et place du diplôme de la maîtrise ou l'équivalent

Expériences professionnelles :

Avoir au moins sept (07) années d'expériences dans la conduite des travaux de consultance sur les questions de gouvernance, de l'aménagement du territoire et des initiatives des Etats de la sous-région en matière de décentralisation. Expérience dans le domaine d'appui au cadre juridique de la décentralisation requise: e.g

- L'appui à la rédaction et/ou à la révision de textes règlementaires et à leur opérationnalisation ;
- L'appui au cadre financier de la décentralisation : appui à la mise en place de la Haute Instance des Finances Locales ;
- L'appui au cadre opérationnel de la décentralisation : contribution à la réflexion sur le transfert des compétences.

UNITED NATIONS



NATIONS UNIES

United Nations Office
for West Africa and the Sahel

Bureau des Nations Unies
pour l'Afrique de l'Ouest et du Sahel

UNOWAS
Dakar / Sénégal

Une d'expérience de trois années dans le domaine de la gouvernance, du maintien de la stabilité, de la paix et de dans le domaine des initiatives de renforcement et de l'accompagnement institutionnel des processus de décentralisation en Afrique de l'Ouest et au Sahel serait un atout.

Langue :

L'Anglais et le Français étant les langues de travail du Secrétariat des Nations Unies, le/la titulaire du poste doit avoir une excellente maîtrise à l'écrit comme à l'oral du français. Une connaissance de l'anglais serait un atout.

.



CANDIDATURE:

Cet avis de vacance est disponible sur le site web de UNOWAS:

www.unowas.unmissions.org

Les dossiers de candidature comprenant :

- une lettre de motivation
- un P-11 (le P11 peut être téléchargé sur le site de UNOWAS : www.unowas.unmissions.org)
- copies de diplômes
- Certificats et attestations de travail dûment signés par les employeurs.
- Copie de la pièce d'identité

sont à envoyer par courriel à unowas-cnmc-hr@un.org avec comme objet le numéro de l'avis de vacance (e.g UNOWAS/HRS/VA/ 007/17)

Prière de noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés.